

CONTRALORIA MUNICIPAL DE PEREIRA PLAN DE TRABAJO (ESTANDAR) DEL SG - SST - /VIGENCIA 2019

Objetivo

Dar cumplimiento a las políticas del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - Empresa Laboralmente saludable, establecidas por la entidad.

		TIPO DE RECURSO	VALOR/DESCRIPCIÓN	NOMBREDEL RUBRO/PROFESIONAL SST				
		FINANCIEROS						
			MEDICO	BIO QUALITY SALUD				
RECURSOS ASIGI	NADOS		PSICOLOGO					
		HUMANOS	PROFESIONAL SST					
TIPO DE INDICADOR		META	INDICADOR					
Cumplimie	nto	cumplir con la meta establecida en el BSC para el indicador de plan de tra	No de actividades ejecutadas/no de actividades programadas * 1					
	/PLA							
8 =								

			100 de actividades ejecutadas/110 de actividades programadas 100																		
	/PLA					marzo	abril	mayo	junio	julio	agosto	septiembre	octubre	noviembre	diciembre	enero	febrero	marzo		·	
acro	EIE PROGRAMA, N	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	OBSERVACIÓN	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	P E	PLANEADO	EJECUTADO	% DE CUMPLIMIENTO
CION	AD Y SALUD 3AJO	Realización de la Evaluación inicial del Sistema	Responsable SGSST		1 1														1	1	100
PLANIFICACION	. SEGURIC N EL TRAE	Identificación de necesidades en cuanto a actividades programas, actividades o procedimientos.	Responsable SGSST		1 1														1	1	100
4	NERAL	Establecimiento y/o actualización de programas y planes (objetivos, metas e indicadores) y procedimientos que lo requieran	Responsable SGSST		1 1														1	1	100
	9	Programación de fechas específicas de ejecución de actividades	Responsable SGSST			1													1	0	0
		Realización de inducción/re inducción SST a contratistas y subcontratistas	Responsable SGSST			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	0	0
	TACIÓN SST	Realización de inducción/re inducción SST a Funcionarios	Responsable SGSST		1 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	1	7,14285714
	FRSAL IY CAPACI	Capacitaciones para la brigada	Responsable SGSST		1 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	1	7,14285714
	TRANSVE	Realizar las capacitaciones en seguridad vial de ARL Colmena	Responsable SGSST				1	1											2	0	0
	AN DE	Realizar capacitación en conservación visual	ARL			1						1							2	0	0
	3	Realizar capacitación en Riesgo biomecánico	ARL								1								1	0	0
		Realizar capacitación a comités de convivencia y COPASST.	ARL																0	0	#¡DIV/0!
		Realizar curso de 50 horas por parte de miembros del COPASST e integrantes de los grupos de SST	ARL																0	0	#¡DIV/0!
		Identificación y actualización de requisitos legales aplicables a la regional	Responsable SGSST		1														1	0	0
		Asistencia a reuniones de COPASST	Responsable SGSST			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	0	0
		Realización de elecciones de COPASST si aplica.	Responsable SGSST																0	0	#¡DIV/0!
		Revisar la ejecución del presupuesto asignado discriminado por cada rubro	Responsable SGSST		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	0	0
	HG.	Actualización de matriz de peligros 2019	Responsable SGSST		1 1						1								2	1	50
	GRAL SEG. E F	Reporte e investigación de accidentes de trabajo	Responsable SGSST			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	0	0

ı	Calculo y socialización de indicadores	Responsable SGSST		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	0	
	Realizacion de Simulacro de evacuación	Responsable SGSST		_	1	1	1	1	-	•	-	_	•	-	-	-	4	0	
					-	-	-	-			1			ļ			1		
S	Realización de Simulacro Nacional	Responsable SGSST Responsable SGSST									1						0	0	#iD
VCIAS	Convocatoria a brigadistas Recepción de solicitudes de ingreso a las brigadas	Responsable SGSST															0	0	#iD
GEN		Responsable sGSST y Medico		1															
MERC	Verificar Exámenes médicos de ingreso a las brigadas	Laboral		1													1	0	
PLAN DE EI	Conformación de las brigadas de emergencias.	Responsable SGSST		1													1	0	
⊸	entrega de dotación de la brigada	Grupo SST Regional		1	1	1											3	0	1
	Revisión de extintores y botiquines	Grupo SST Regional			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	0	
	Realizar o actualizar los planes de emergencias	Grupo SST Regional		1	1	1	1										4	0	
	Realización o contratación de Examen médico de ingreso	Responsable sGSST y Medico Laboral	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	0	
	Realización o contratación de Examen médico periódico	Responsable sGSST y Medico Laboral	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	0	
		December of CCCT at Marking																	
	Realización o contratación Examen post incapacidad	Responsable sGSST y Medico Laboral	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	0	
RAL	Realización o contratación Examen por reubicación laboral o cambio de ocupación	Responsable sGSST y Medico Laboral	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	0	
GENE	Realización o contratación de Examen médico de Retiro	Responsable sGSST y Medico Laboral	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	0	
		Medico Laboral	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	0	\top
	Realización de Informe de gestión mensual de exámenes ocupacionales Notificación casos reportados o en proceso de determinación de origen de enfermedad			1			1			1			1		1		4	0	+
	laboral	Medico Laboral		1			1			1			1						
I	Seguimiento de Trabajadores Reubicados o en proceso	Medico Laboral		1			1			1			1				4	0	
	Realizar Informe mensual de ausentismo graficado	Medico Laboral	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	0	_
	Realización de diagnóstico de condiciones de salud 2019	Medico Laboral											1				1	0	_
dka	Realizacion Semana de la salud	Responsable SGSST						1	1								2	0	
	Realizar campañas en hábitos de vida saludable	Responsable SGSST															0	0	
	·	·															0	0	
	Realizar campañas en hábitos de vida saludable Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico	Responsable SGSST Medico Laboral	1					1											-
<u> </u>	·	·	1		1			1									0	0	
	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico	Medico Laboral	1	1	1 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 14	0 0	
. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable del SSST		1		1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	0 2	0 0	
EVENC	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O.	1	1		1	1	1		1			1	1	1	1	1 1 14 0	0 0 0	
P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable del SSST Psicólogo especialista en salud ocupacional	1 1		1		1	1	1	1			1	1	1	1	1 14 0 5 10	0 0 0 0 0 0	
LABO P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable del SSST Psicólogo especialista en salud ocupacional Responsable SGSST	1 1 1 1 1		1		1	1	1	1	1				1	1	0 2 1 14 0 5	0 0 0 0 0 1	
LABO P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable del SSST Psicólogo especialista en salud ocupacional	1 1		1		1 1 1	1	1	1			1	1	1	1	1 14 0 5 10	0 0 0 0 0 0	
IVENCIA LABO P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable del SSST Psicólogo especialista en salud ocupacional Responsable SGSST	1 1 1 1 1		1		1	1	1	1	1				1	1	0 2 1 14 0 5	0 0 0 0 0 1	
: CONVIVENCIA LABOI P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable del SSST Psicólogo especialista en salud ocupacional Responsable SGSST Responsable SGSST	1 1 1 1 1		1 1		1	1	1	1	1	1			1	1	0 2 1 14 0 5	0 0 0 0 0 0 1	
IVENCIA LABO P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia Realizar seguimiento a la realización de reuniones de C.C.L. Divulgar procedimiento en caso de acoso laboral según normatividad legal vigente Establecer y divulgar una ruta para la solución de conflictos, garantizando la pronta y eficaz acción de los entes competentes. Diseñar campañas comunicacionales con tips de conducta que fomenten el diálogo y la solución adecuada de los conflictos e involucrar a los líderes de los equipos como	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable del SSST Psicólogo especialista en salud ocupacional Responsable SGSST Responsable SGSST Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral	1 1 1 1 1		1 1		1	1	1	1	1	1			1	1	1 14 0 5 10 11 7 2	0 0 0 0 0 0 1	
DE CONVIVENCIA LABOI P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia Realizar seguimiento a la realización de reuniones de C.C.L. Divulgar procedimiento en caso de acoso laboral según normatividad legal vigente Establecer y divulgar una ruta para la solución de conflictos, garantizando la pronta y eficaz acción de los entes competentes. Diseñar campañas comunicacionales con tips de conducta que fomenten el diálogo y la solución adecuada de los conflictos e involucrar a los líderes de los equipos como actores importantes en la solución del conflicto.	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable ed SSST Psicólogo especialista en salud ocupacional Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Comité de Convivencia Laboral	1 1 1 1 1		1 1		1	1	1	1 1	1	1				1	0 2 1 14 0 5 10 1 7 2 0	0 0 0 0 0 1 1 0 0 0	
DE CONVIVENCIA LABOI P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia Realizar seguimiento a la realización de reuniones de C.C.L. Divulgar procedimiento en caso de acoso laboral según normatividad legal vigente Establecer y divulgar una ruta para la solución de conflictos, garantizando la pronta y eficaz acción de los entes competentes. Diseñar campañas comunicacionales con tips de conducta que fomenten el diálogo y la solución adecuada de los conflictos e involucrar a los líderes de los equipos como	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable del SSST Psicólogo especialista en salud ocupacional Responsable SGSST Responsable SGSST Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral	1 1 1 1 1		1 1		1	1	1	1 1	1	1			1	1	0 2 1 14 0 0 5 10 10 7 2 0 0	0 0 0 0 0 1 1 0 0 0	
DE CONVIVENCIA LABOI P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia Realizar seguimiento a la realización de reuniones de C.C.L. Divulgar procedimiento en caso de acoso laboral según normatividad legal vigente Establecer y divulgar una ruta para la solución de conflictos, garantizando la pronta y eficaz acción de los entes competentes. Diseñar campañas comunicacionales con tips de conducta que fomenten el diálogo y la solución adecuada de los conflictos e involucrar a los líderes de los equipos como actores importantes en la solución del conflicto.	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable ed SSST Psicólogo especialista en salud ocupacional Responsable SGSST Responsable SGSST Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral	1 1 1 1 1		1 1		1	1	1	1 1 1	1	1				1	0 2 1 14 0 5 10 1 7 2 0	0 0 0 0 0 1 1 0 0 0	
DE CONVIVENCIA LABOI P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia Realizar seguimiento a la realización de reuniones de C.C.L. Divulgar procedimiento en caso de acoso laboral según normatividad legal vigente Establecer y divulgar una ruta para la solución de conflictos, garantizando la pronta y eficaz acción de los entes competentes. Diseñar campañas comunicacionales con tips de conducta que fomenten el diálogo y la solución adecuada de los conflictos e involucrar a los lideres de los equipos como actores importantes en la solución del conflicto. Evaluación de cumplimiento de requisitos legales	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable SGSST Psicólogo especialista en salud occupacional Responsable SGSST Responsable SGSST Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral	1 1 1 1 1		1 1		1	1	1	1 1	1	1				1 1 1	0 2 1 14 0 5 10 1 7 2 0	0 0 0 0 0 1 1 0 0 0	
DE CONVIVENCIA LABOI P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia Realizar seguimiento a la realización de reuniones de C.C.L. Divulgar procedimiento en caso de acoso laboral según normatividad legal vigente Establecer y divulgar una ruta para la solución de conflictos, garantizando la pronta y eficaz acción de los entes competentes. Diseñar campañas comunicacionales con tips de conducta que fomenten el diálogo y la solución adecuada de los conflictos e involucrar a los lideres de los equipos como actores importantes en la solución del conflicto. Evaluación de cumplimiento de requisitos legales Realización de informe de Revisión por la Dirección	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable del SSST Psicólogo especialista en salud ocupacional Responsable SGSST Responsable SGSST Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral Responsable SGSST Responsable SGSST	1 1 1 1 1		1 1		1	1	1	1 1	1	1				1 1 1	0 2 1 14 0 5 10 1 7 2 0 5	0 0 0 0 0 1 1 0 0 0 0	
DE CONVIVENCIA LABOI P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia Realizar seguimiento a la realización de reuniones de C.C.L. Divulgar procedimiento en caso de acoso laboral según normatividad legal vigente Establecer y divulgar una ruta para la solución de conflictos, garantizando la pronta y eficaz acción de los entes competentes. Diseñar campañas comunicacionales con tips de conducta que fomenten el diálogo y la solución adecuada de los conflictos e involucrar a los líderes de los equipos como actores importantes en la solución del conflicto. Evaluación de cumplimiento de requisitos legales Realización de informe de Revisión por la Dirección	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable del SSST Psicólogo especialista en saltud ocupacional Responsable SGSST Responsable SGSST Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST	1 1 1 1 1		1 1		1	1	1	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1	1			1	1 1 1	0 2 1 14 0 5 10 10 1 7 2 0 5 1 1 2 1 0 0	0 0 0 0 0 1 1 0 0 0 0	
DE CONVIVENCIA LABO P.V.E. PREVENC	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia Realizar seguimiento a la realización de reuniones de C.C.L. Divulgar procedimiento en caso de acoso laboral según normatividad legal vigente Establecer y divulgar una ruta para la solución de conflictos, garantizando la pronta y eficaz acción de los entes competentes. Diseñar campañas comunicacionales con tips de conducta que fomenten el diálogo y la solución adecuada de los conflictos e involucrar a los lideres de los equipos como actores importantes en la solución del conflicto. Evaluación de cumplimiento de requisitos legales Realización de informe de Revisión por la Dirección Auditoria interna ajustes al plan de trabajo anual planes de acción frente a no conformidades	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable SGSST Psicólogo especialista en salud occupaciónal Responsable SGSST Responsable SGSST Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST	1 1 1 1 1	1	1 1 1 1 1 1	1	1	1 1 1	1 1 1	1	1 1	1 1	1	1	1 1 1	1 1 1	0 2 1 14 0 5 10 17 2 0 5 1 1 2 1 1 1 3 1 3	0 0 0 0 0 1 1 0 0 0 0 0 0	
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABOI P.V.E. PREVENCI	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia Realizar seguimiento a la realización de reuniones de C.C.L. Divulgar procedimiento en caso de acoso laboral según normatividad legal vigente Establecer y divulgar una ruta para la solución de conflictos, garantizando la pronta y eficaz acción de los entes competentes. Diseñar campañas comunicacionales con tips de conducta que fomenten el diálogo y la solución adecuada de los conflictos e involucrar a los lideres de los equipos como actores importantes en la solución del conflicto. Evaluación de cumplimiento de requisitos legales Realización de informe de Revisión por la Dirección Auditoria interna ajustes al plan de trabajo anual planes de acción frente a no conformidades ajustes a los indicadores	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable del SSST Psicólogo especialista en saltud ocupacional Responsable SGSST Responsable SGSST Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST	1 1 1 1 1	1	1 1 1 1 1 1	1	1	1 1 1	1 1 1	1	1 1	1 1	1	1	1 1 1	1 1 1	0 2 1 14 0 5 5 10 1 7 2 0 5 1 1 2 1 1 0 1 1 1 3 0 0 1 1 1 1 3 0 0	0 0 0 0 0 1 1 0 0 0 0 0 0 0	
DE CONVIVENCIA LABO P.V.E. PREVENC	Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Biomecánico Programa de vigilancia epidemiológica para riesgo Cardiovascular. Realización de base de datos con el ingreso a los PVE SOCIALIZACION DE RESULTADOS DIAGNOSTICO RIESGOS PSICOSOCIAL SEGUIMIENTO Y CONTROL Revisar vigencia de Comité de convivencia Realizar seguimiento a la realización de reuniones de C.C.L. Divulgar procedimiento en caso de acoso laboral según normatividad legal vigente Establecer y divulgar una ruta para la solución de conflictos, garantizando la pronta y eficaz acción de los entes competentes. Diseñar campañas comunicacionales con tips de conducta que fomenten el diálogo y la solución adecuada de los conflictos e involucrar a los lideres de los equipos como actores importantes en la solución del conflicto. Evaluación de cumplimiento de requisitos legales Realización de informe de Revisión por la Dirección Auditoria interna ajustes al plan de trabajo anual planes de acción frente a no conformidades	Medico Laboral Medico Laboral Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable SGSST Psicólogo especialista S.O. Responsable SGSST Psicólogo especialista en salud occupaciónal Responsable SGSST Responsable SGSST Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral Comité de Convivencia Laboral Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST Responsable SGSST	1 1 1 1 1	1	1 1 1 1 1 1	1	1	1 1 1	1 1 1	1	1 1	1 1	1	1	1 1 1	1 1 1	0 2 1 14 0 5 10 17 2 0 5 1 1 2 1 1 1 3 1 3	0 0 0 0 0 1 1 0 0 0 0 0 0	

	febrero	marzo	abril	mayo	junio	julio	agosto	septiembre	octubre	noviembre	diciembre	enero	febrero	marzo	TOTAL
PLANEADO	21	25	26	22	24	22	24	22	21	21	21	18	20	19	306
EJECUTADO	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
% POR MES	38%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%





